

w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515, ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i 10a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.), w związku z § 6 i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, ze zm.), uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Tarnów uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnów Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

§ 2.

Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń otrzymywanych od dnia 1 stycznia 2016 r..

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XXXVII/350/2009 Rady Gminy Tarnów z dnia 27 sierpnia 2009 r. w sprawie w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zmieniona Uchwałą Nr XLIV/443/2010 Rady Gminy Tarnów z dnia 19 kwietnia 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnów.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Wiesława Mitera

WÓJT GMINY
mgr Przemysław Koziol

Załącznik
do uchwały nr .../.../2016
Rady Gminy Tarnów
z dnia stycznia 2016 r.

**Regulamin
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za
godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnów.**

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tarnów,
2. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
4. roku szkolnego – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
9. rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN z dnia 3.04.2009r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. Nr 22, poz.181, z późn. zm.).

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczególne warunki przyznawania obliczania i wypłacania:

- 1.dodatku za wysługę lat,
- 2.dodatku motywacyjnego,
- 3.dodatku funkcyjnego,
- 4.dodatku za warunki pracy,
- 5.wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 6.nagród dla nauczycieli,
- 7.dodatku mieszkaniowego.

NC

II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2

- pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły, przedszkola dodatku motywacyjnego jest:
- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) prawidłowe gospodarowanie powierzonym mieniem i przydzielonymi szkole środkami finansowymi,
 - 3) współpraca z organem prowadzącym szkołę, realizacja jego uchwał, postanowień oraz pisemnych zaleceń,
 - 4) uczestnictwo dyrektora lub reprezentacji szkoły w świętach państwowych lub uroczystościach lokalnych oraz sposób reprezentowania szkoły, przedszkola na zewnątrz,
 - 5) odpowiednie wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy,
 - 6) podnoszenie własnych kwalifikacji,
 - 7) osiągnięcia szkoły w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, sprawdzianach i egzaminach.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w wysokości nie wyżej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego:

L.p.	stanowisko	Kwota
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 11 oddziałów, - od 12 oddziałów.	600 zł. – 1 400 zł. 1 200 zł. – 1 800 zł.
2.	Zastępca dyrektora szkoły/ zespołu szkół/ przedszkola.	400zł. – 1 000 zł.
3.	Dyrektor przedszkola.	600zł.. – 1 400 zł.
4.	Inne stanowiska kierownicze.	300 zł – 600 zł.

MC

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
- sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 60 zł,
 - powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:

L.p.	Liczba uczniów w klasie	Kwota
1.	do 20	80 zł.
2.	od 21	100 zł.

6. Powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 100 – 350 zł.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek ustala dla dyrektorów Wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

Przy ustaleniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę: liczbę uczniów, liczbę oddziałów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznając dodatek funkcyjny będzie brana pod uwagę wielkość szkoły, jej struktura organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

V DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
5. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
Nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

VI WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

ML

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt, a nagrodę dyrektora Dyrektor Szkoły.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla dyrektora szkoły i nauczycieli może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - c) Związki Zawodowe.
5. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Związki Zawodowe.
6. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

- b) na zakończenie roku szkolnego,
 - c) z innych ważnych okazji.
7. Wnioski o przyznanie należy składać w następujących terminach:
- a) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.
8. Wniosek o Nagrodę Wójta Gminy Tarnów powinien zawierać:
- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
 - 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
9. Wnioski kierowane do organu prowadzącego opiniuje Komisja Nagród powołana przez Wójta. W jej skład wchodzi:
- a) przedstawiciel organu prowadzącego,
 - b) po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
10. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi:
- a) posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy,
 - b) po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.
11. Nagroda ma charakter uznaniowy.

VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 16 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 17 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 18 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2.
- Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Tarnów.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

MC

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Postanowienia końcowe

Niniejszy Regulamin został uzgodniony:

1. Z Zarządem Oddziału ZNP w Tarnowie.....

2. Z Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność w Tarnowie.....

.....

WÓJT GMINY
mgr Przemysław Kocioł