

UCHWAŁA NR XVI/139/07
Rady Gminy Tarnów
z dnia 22 listopada 2007 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia, jak również wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. – Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91 d, pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w związku z § 3, 4, 6 i 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Gminy Tarnów uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i zasady wypłaty nagród jak również wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, stanowiącym jej integralną część.

§ 2.

Uchwalony regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tarnów.

§ 4.

Traci moc uchwała Rady Gminy Tarnów z dnia 26 stycznia 2007 r. Nr VI/29/07 w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia, jak również wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
W. Mitera

Regulamin

przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tarnów w okresie od 01 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Ilekcję w dalszych przepisach Regulaminu określającą wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Tarnów,
2. nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
4. roku szkolnego – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
8. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r., nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
9. rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie MEiN z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r., nr 43, poz. 293).

§ 2.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
6. nagród dla nauczycieli,
7. dodatku mieszkaniowego.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub powyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły, przedszkola dodatku motywacyjnego jest:
- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) prawidłowe gospodarowanie powierzonym mieniem i przydzielonymi szkole środkami finansowymi,
 - 3) współpraca z organem prowadzącym szkołę, realizacja jego uchwał, postanowień oraz pisemnych zaleceń,
 - 4) uczestnictwo dyrektora lub reprezentacji szkoły w świątach państwowych lub uroczystościach lokalnych oraz sposób reprezentowania szkoły, przedszkola na zewnątrz,
 - 5) odpowiednie wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy,
 - 6) podnoszenie własnych kwalifikacji,
 - 7) osiągnięcia szkoły w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, sprawdzianach i egzaminach.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny w każdej szkole może być przyznawany dwa razy w roku na okresy: styczeń – sierpień i wrzesień – grudzień.

§ 7.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Tarnów jednego roku szkolnego z zastrzeżeniem ust. 2 .
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
 - 4) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

§ 8.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku dla dyrektora określa poniższa tabela

Lp.	Stanowisko	Kwota
1.	<i>Dyrektor Szkoły liczącej:</i> - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - od 17 oddziałów	300 – 800 zł 850 – 1100 zł 1150 – 1400 zł
2.	<i>Dyrektor Przedszkola</i>	300 - 700 zł

3. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora nie może przekroczyć 80% dodatku funkcyjnego dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole, nie może przekroczyć 40% dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
- sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 60 zł,
 - powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:

	Liczba uczniów w klasie			
	do 15	16-20	21-25	powyżej 25
<i>Oddział przedszkolny</i>	30,00 zł	50,00 zł	60,00 zł	80,00 zł
<i>I etap edukacyjny</i> Kl. I – III	30,00 zł	50,00 zł	60,00 zł	80,00 zł
<i>II etap edukacyjny</i> Kl. IV – VI	30,00 zł	50,00 zł	60,00 zł	80,00 zł
<i>Gimnazjum</i> Kl. I – III	30,00 zł	50,00 zł	60,00 zł	80,00 zł

6. Powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 100 – 350 zł.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek ustala dla dyrektorów Wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły. Przy ustaleniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę: liczbę uczniów, liczbę oddziałów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
8. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.

§ 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola, lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Nauczyciel traci prawo do tego dodatku z pierwszym dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Ustala się wysokość dodatków dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych:

a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego,

b) w oddziałach integracyjnych i klasach łączonych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,

c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach. W okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, dodatek liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w niniejszym paragrafie ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Tarnów.

§ 12.

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie:

1) zajęć wymienionych w § 12 ust 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

2) zajęć w klasie z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są

według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak jak za godziny ponad wymiarowe wg osobistego zaszeregowania nauczyciela, jeżeli w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia, spełniające następujące warunki:
 - a) prowadzone zgodnie z planem i programem nauczania danej szkoły lub klasy,
 - b) prowadzone zgodnie z przedmiotem, którego nauczyciel jest specjalistą,
 - c) godziny wychowawcze.

§ 14.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 15.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - a) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - b) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) otrzymania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego,
 - c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt, a nagrodę dyrektora Dyrektor Szkoły.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla dyrektora szkoły i nauczycieli może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - c) Związki Zawodowe.
5. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna,
 - b) Związki Zawodowe.
6. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) na zakończenie roku szkolnego,
 - c) z innych ważnych okazji.
7. Wnioski o przyznanie należy składać w następujących terminach:
 - a) do dnia 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) z miesięcznym wyprzedzeniem z okazji innych ważnych wydarzeń.
8. Wniosek o Nagrodę Wójta Gminy Tarnów powinien zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
 - 5) opinię rady pedagogicznej wyrażoną w głosowaniu tajnym w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
9. Wnioski kierowane do organu prowadzącego opiniuje Komisja Nagród powołana przez Wójta. W jej skład wchodzi:
 - a) przedstawiciel organu prowadzącego,
 - b) po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
10. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi:
 - a) posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy,
 - b) po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.
11. Nagroda ma charakter uznaniowy.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 16 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 17 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 18 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Tarnów.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

W. Mitera